

Heifer Project International
BIONEGOCIOS ECUADOR: Sostenibilidad de la Biodiversidad Nativa
Términos de Referencia

Título:	Especialista de Género y Participación
Número de puesto:	
Nuevo o Reemplazo:	Reemplazo
Tipo:	Jornada Completa
Cargo central:	☐ Sí ☒ No
Grado salarial:	
División/Depto.:	Programas
# de Depto./WO del Subproyecto:	EC1281 Proyecto "Bionegocios Ecuador"
Responde directamente a:	Coordinador de Proyecto
Responde funcionalmente a:	Director de Programas
POSNO del/la Supervisor:	---
RESNO / Nombre del/la Supervisor:	---
Supervisión:	Empleados/as ☒ Sí ☐ No Voluntarios/as ☐ Sí ☒ No
Lugar:	Quito - Ecuador
Fondos de Reasignación:	N/A
Viajes Requeridos:	Zona de intervención – 60%

Heifer Project International es empleadora de igualdad de oportunidades. Todas las personas solicitantes calificadas serán consideradas para el empleo sin tomar en cuenta su raza, religión, color, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, edad, condición de veterano/a de guerra protegido/a, entre otras cosas, o su situación como individuo calificado con discapacidad.

1. ANTECEDENTES

Fundación Heifer Ecuador es una organización no gubernamental ecuatoriana de desarrollo rural, sin fines de lucro, vinculada a Heifer International. El 8 de julio de 1993, mediante la resolución N.0250, el Ministerio de Agricultura y Ganadería del Ecuador le concede personería jurídica.

La visión de Fundación Heifer Ecuador es la de trabajar con las comunidades campesinas e indígenas para poner fin al hambre y la pobreza y cuidar la tierra. Trabaja bajo el paraguas del Programa Emblemático "Sistemas Alimentarios Sostenibles", que se ejecuta en 5 ecosistemas importantes para la vida del planeta: Páramos, Bosque andino, Bosque húmedo, Bosque seco y Marino costero. Dentro del Programa Emblemático establece alianzas y ejecuta proyectos y acciones para asegurar ingresos dignos para las familias para alcanzar medios de vida sostenibles y fortalecer negocios asociativos, grupales o familiares, con un enfoque de mercado y cadena de valor, y una visión triple impacto: generar ingresos, cuidar del ambiente, y mejorar las condiciones sociales.

Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MATTE), en su rol de punto focal de dicho país ante el GEF, identificó el proyecto "Desarrollo de un entorno propicio para negocios sostenibles basados en la biodiversidad nativa del Ecuador (en adelante el "Proyecto"). El documento de proyecto (PRODOC) fue aprobado por el GEF el 14 de diciembre de 2021. El MAATE, en su calidad de punto focal operacional del GEF, endosó a favor de CAF el referido Proyecto y que tendrá como ejecutar a la Fundación.

Heifer Ecuador, se compromete a lograr la diversidad dentro de su fuerza de trabajo e invita y alienta a postulantes cualificados, independientemente de su sexo, nacionalidad, discapacidad, orientación sexual, cultura, religión y origen étnico. Todas las aplicaciones serán tratadas con la más estricta confidencialidad.

En el mes de julio de 2022 Heifer Ecuador firmó con CAF el Convenio de Ejecución de Recursos de Cooperación Técnica No Reembolsable que establece los términos y condiciones de la cooperación entre las partes para el desarrollo del proyecto “Development of an enabling environment for sustainable businesses based on the native biodiversity of Ecuador” cuyo objetivo es desarrollar las condiciones básicas que facilitan el desarrollo de negocios que aprovechen de manera sustentable la biodiversidad nativa.

El proyecto implementa cuatro componentes que se describen a continuación:

- Componente 1: Condiciones propicias para el desarrollo de empresas sostenibles basadas en la biodiversidad autóctona. Los resultados del componente son
 - Resultado 1. Acuerdos institucionales que apoyan el desarrollo de negocios basados en el uso sostenible de la biodiversidad nativa.
 - Resultado 2. Mejora de las capacidades para el desarrollo de cadenas de valor sostenibles basadas en la biodiversidad autóctona.
- Componente 2: Aumentar la disponibilidad de financiación
 - Resultado 3. Mecanismos e instrumentos financieros de apoyo a las empresas basadas en el uso sostenible de la biodiversidad autóctona
- Componente 3: Intervenciones piloto de demostración
 - Resultado 4. Cadenas de suministro sostenibles de demostración optimizada

Las áreas en las que se implementará el proyecto en los pilotos son las provincias de: Pichincha, Imbabura, Cotopaxi, Chimborazo.

2. MISION DEL PUESTO

ESPECIALISTA DE GÉNERO Y PARTICIPACIÓN (EGP), será el/la responsable de organizar la capacitación del personal del proyecto y de los asociados en cuestiones de género, sensibilidad cultural y uso de un lenguaje inclusivo. Posteriormente, proporcionar orientación en estas áreas a nuevas personas que se unen al equipo de trabajo.

El EGP trabajará en estrecha coordinación con el Coordinador de Proyecto. Esta persona asegurará una comunicación y coordinación fluida entre MAATE, los socios del proyecto y la CAF, así como con otras entidades que contribuyen a la ejecución del proyecto (por ejemplo, organizaciones de la sociedad civil, otros proyectos relacionados).

La labor del/de la EGP será supervisada por el Coordinador del Proyecto y el área programática de la Fundación Heifer Ecuador, en la parte operativa y programática, y trabajará estrechamente con ambas instancias del equipo para la consecución de objetivos.

3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Generales:

- Garantizar la incorporación de perspectivas sociales y de género en la ejecución del proyecto.
- Garantizar la participación efectiva de los principales interesados y beneficiarios directos del

proyecto.

- Asegurar la generación de los productos y resultados especificados en el PRODOC, de acuerdo con las normas de calidad requeridas, y dentro de las restricciones de tiempo y costos.
- Coordinar la aplicación del plan de acción en materia de género y el plan de participación de los interesados.
- Guiar al equipo del proyecto en el desarrollo y aplicación de procesos participativos y diálogo a varios niveles entre los principales interesados y prácticas sensibles a la cultura, inclusión social e incorporación de la perspectiva de género.
- Coordinará con los actores relacionados el asesoramiento técnico que tenga incidencia e impacto en el proyecto. Construir estrategias para fortalecer a las organizaciones, sus capacidades en cuanto a su gestión interna, externa, su incidencia y articulación al sector social, público y privado, con la participación del equipo de programas y las organizaciones participantes. Adicionalmente proponer y realizar el seguimiento y apoyo permanente de las estrategias emprendidas.
- Garantizar que el proyecto cuente con instrumentales e implementen el procedimiento mínimo para incorporar la perspectiva de género, esto implica un involucramiento en todo el ciclo de vida de los proyectos piloto.

Específicas

- Asegurar que las notas de experiencia del proyecto, las notas de resultados y los documentos de sistematización del aprendizaje aborden cuestiones sociales y de género.
- Garantizar la aplicación de las siguientes políticas, estrategias y lineamientos: Política del GEF sobre participación pública y las directrices correspondientes, política del GEF sobre igualdad de género y las directrices correspondientes, política del GEF sobre la participación de las partes interesadas y principios y directrices del GEF para la colaboración con los pueblos indígenas.
- Asegurar una pronta entrega de los productos y la generación de resultados del proyecto.
- Mantener una comunicación y colaboración adecuadas y fluidas con las partes interesadas, socios clave del proyecto y el MAATE.
- Promover la comunicación y el intercambio de experiencias entre los socios del proyecto, las partes interesadas y los beneficiarios directos de los países.
- Contribuir al seguimiento de los indicadores, relacionados con el género y la participación de las principales partes interesadas y beneficiarios, proporcionando insumos para que estos temas sean analizados e incluidos en el PIR, MTR y evaluación terminal.
- Proporcionar información y apoyo para la preparación de informes trimestrales de progreso, informes anuales de implementación de proyectos, la revisión intermedia y la evaluación terminal.
- Gestionar las demás actividades que demande el proyecto.

COMPONENTE 1:	Condiciones propicias para el desarrollo de empresas sostenibles basadas en la biodiversidad autóctona
Resultado 1. Acuerdos institucionales que apoyan el desarrollo de negocios basados en el uso sostenible de la biodiversidad nativa.	• Recopilar y analizar información secundaria de bionegocios y trabajos realizados por el MAATE para definir líneas de acción y fortalecimiento. • Elaborar los términos de referencia y el proceso técnico para contratación de consultor para análisis de género y bionegocios.

	• Brindar acompañamiento y asesoría que permita identificar un mayor impacto o beneficio en consultorías o análisis de cadena valor. • Elaborar talleres de presentación de proyectos a la organización y a las contrapartes.
Resultado 2. Mejora de las capacidades para el desarrollo de cadenas de valor sostenibles basadas en la biodiversidad autóctona	• Apoyar en la elaboración de los términos de referencia y el proceso de consultoría para materiales de comunicación. • Brindar acompañamiento y asesoría técnica que permita brindar equidad en las contrataciones de consultorías. • Coordinar las reuniones y realizar talleres para comunicación de la intervención.
COMPONENTE 2:	Aumentar la disponibilidad de financiación
Resultado 3. Mecanismos e instrumentos financieros de apoyo a las empresas basadas en el uso sostenible de la biodiversidad autóctona	• Brindar acompañamiento y asesoría técnica en la comunicación o en la elaboración de documentos comunicacionales para las organizaciones en términos de género. • Acompañamiento técnico para la elaboración de términos de referencia y procesos de contratación en estudios de mercado que incluyan los temas de género. • Elaborar los términos de referencia y el proceso técnico para contratación de consultor para sistematizaciones e historias de vida. • Elaborar talleres para la socialización de implementación financiera e intercambio de experiencia.
COMPONENTE 3:	Intervenciones piloto de demostración
Resultado 4. Cadenas de suministro sostenibles de demostración optimizada	• Elaborar los términos de referencia y el proceso de consultoría para las certificaciones por cada una de las cadenas de valor. • Elaborar talleres de presentación de proyectos a la organización y a las contrapartes.

4. REQUISITOS MÍNIMOS

- Título de Tercer nivel ciencias sociales, desarrollo local, estudios de género, sociología o antropología.
- Maestría en gestión local o desarrollo de género.
- Experiencia mínimo 7 años de en temas de género, equipos interdisciplinarios y procesos participativos en proyectos de desarrollo.
- Experiencia laboral previa en la formulación, ejecución o evaluación de proyectos del GEF.

5. CONOCIMIENTO ESPECÍFICOS Y TÉCNICOS.

- Experiencia en procesos de construcción de currículos y metodologías para formación en diferentes contextos y temáticas.

- Experiencia en procesos de capacitación a adultos/as en sectores sociales y organizados.
- Conocimiento de los temas de género y derechos humanos.
- Alta capacidad para escribir y redactar informes y textos.
- Alta capacidad de análisis estratégico de contextos sociales, políticos y culturales desde un enfoque interseccional.
- Nivel avanzado de inglés
- Licencia conducir tipo B.

6. COMPETENCIAS CRUCIALES

- Buenas capacidades organizacionales y relevantes capacidades para relaciones públicas y actividades sociales.
- Excelentes capacidades para el manejo de equipos de computación y sus aplicaciones.
- Excelentes capacidades para el uso de equipos, medios visuales y audiovisuales para capacitación.

7. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Contrato de trabajo en relación de dependencia, con un contrato indefinido con un periodo de prueba de 90 días. La contratación se extenderá por un periodo de 20 meses, mediante acuerdo de las partes.

8. CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO

La vacante se difundirá a través de redes sociales (LinkedIn y Facebook), referidos, principales establecimientos educativos de tercer nivel, consejos provinciales, entre otros ubicados en la provincia de Pichincha.

Las personas interesadas podrán remitir su hoja de vida actualizada junto a su aspiración salarial al siguiente correo electrónico: recursoshumanos@heifer-ecuador.org; mencionando en el Asunto el cargo al que se encuentran aplicando.

Nota: Sólo serán consideradas las personas que cumplan con el perfil.

APROBACIÓN DEL SUPERVISOR

Estoy de acuerdo con el contenido de este documento y hago constar que es una descripción precisa y detallada de la posición desempeñada a un nivel completamente competente.

Firma del supervisor	Pablo Torres
Título de puesto	Coordinador de Proyecto
Fecha	