

TERMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN GÉNERO – LÍDER DEL PROYECTO

**Heifer Internacional
Descripción de Funciones
25-07-2024**

Título: Especialista en Género – Líder del Proyecto

Número de puesto:

Nuevo o Reemplazo:

Nuevo

Tipo: Jornada Completa

Cargo central: SI ☒ No

División/Depto.:

Programas

de Depto./WO del Subproyecto: “Mujeres Rurales de la Agricultura Familiar Campesina de la provincia de Azuay y Manabí: fortalecimiento productivo, organizativo y comercial como una alternativa de dinamización para la economía rural”

Responde directamente a:

Coordinación de Programas

Responde funcionalmente a:

Gerente de Capital Social

Supervisión:

Empleados/as Sí ☒ Voluntarios/as ☐ Sí No ☒

Lugar de Oficina:

Cuenca - Ecuador.

Fondos de Reasignación:

N/A

Viajes Requeridos:

Zonas de intervención – 70% (Azuay y Manabí)

Heifer Project International es empleadora de igualdad de oportunidades. Todas las personas solicitantes calificadas serán consideradas para el empleo sin tomar en cuenta su raza, religión, color, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, edad, condición de veterano/a de guerra protegido/a, entre otras cosas, o su situación como individuo calificado con discapacidad.

Antecedentes y Justificación

Fundación Heifer Ecuador es una organización no gubernamental ecuatoriana de desarrollo rural, sin fines de lucro, vinculada a Heifer International. El 8 de julio de 1993, mediante la resolución N.0250, el Ministerio de Agricultura y Ganadería del Ecuador le concede personería jurídica.

La visión de Fundación Heifer Ecuador es la de trabajar con las comunidades campesinas e indígenas para poner fin al hambre y la pobreza y cuidar la tierra. Trabaja bajo el paraguas del Programa Emblemático “Sistemas Alimentarios Sostenibles”, que se ejecuta en 5 ecosistemas importantes para la vida del planeta: Páramos, Bosque andino, Bosque húmedo, Bosque seco y Marino costero. Dentro del Programa Emblemático se establecen alianzas y se ejecutan proyectos para asegurar ingresos dignos para las familias a fin de alcanzar medios de vida sostenibles y fortalecer negocios asociativos, grupales o familiares, con un enfoque de mercado y cadena de valor, y una visión triple impacto: generar ingresos, cuidar del ambiente, y mejorar las condiciones sociales de las familias.

Heifer Ecuador, implementará en convenio con el Ministerio de Agricultura y Ganadería, el proyecto “Mujeres Rurales de la Agricultura Familiar Campesina de las provincias de Azuay y Manabí: fortalecimiento productivo, organizativo y comercial como una alternativa de

dinamización para la economía rural” financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional AECID.

El proyecto tiene como objetivo “Promover el empoderamiento socio económico de las mujeres de la Agricultura Familiar Campesina de las provincias de Azuay y Manabí, mediante procesos de fortalecimiento organizativo, productivo y comercial, para consolidar Sistemas Agroalimentarios Sostenibles y resilientes al cambio climático, en un contexto post pandemia”.

Para lograr este objetivo general, el proyecto integrará los enfoques de género transformador y de interseccionalidad en todos sus componentes, el enfoque de género transformador pretende erradicar las formas sistémicas de discriminación por motivo de género y crear o reforzar relaciones de género y estructuras sociales que apoyen la igualdad de género (FAO, FIDA, y WFP, 2023).

“La interseccionalidad es un enfoque y una metodología de análisis social que tiene como objetivo revelar las variadas dimensiones sociales que modelan las condiciones de vida de las personas y los grupos, exponiendo los diferentes tipos de discriminación y desventaja que se dan como consecuencia de la intersección de algunas de estas dimensiones” (FAO, 2022)

Con estos antecedentes, Heifer Ecuador, requiere contratar a un/a Especialista de Género de acuerdo con los Términos de Referencia que se detallan a continuación:

Objetivo:

Liderar la implementación del proyecto “Mujeres Rurales de la Agricultura Familiar Campesina de las provincias de Azuay y Manabí: fortalecimiento productivo, organizativo y comercial como una alternativa de dinamización para la economía rural” asegurando la incorporación de enfoques de género transformadores en las diferentes escalas de intervención del proyecto, esto es, a nivel individual, familiar/del hogar, la organización o la comunidad para el cumplimiento de los objetivos. Junto a la Gerencia de Capital Social, implementará la estrategia para el empoderamiento de la mujer considerando los elementos fundamentales del modelo de “Desarrollo Holístico Basado en Valores” VHCD de Heifer International.

Funciones Generales:

1. Implementar en el proyecto las intervenciones estratégicas de Capital Social y empoderamiento de la mujer determinadas en el Marco Estratégico País, así como, las metodologías y herramientas del modelo de desarrollo basado en valores.
2. Orientar las acciones de fortalecimiento socio organizativo del proyecto con base al análisis del contexto social, económico y político del nivel local y nacional.
3. Coordinar con la Coordinación de Programas y Gerencia de Capital Social la implementación de las intervenciones estratégicas del proyecto.
4. Acompañar el desarrollo de espacios de articulación, coordinación y alianzas estratégicas con actores locales y facilitar el diálogo e interacción entre actores de la cadena de valor.
5. Elaborar reportes semestrales de avance del proyecto, detallando el cumplimiento de actividades e indicadores.
6. Contribuir con el sistema de monitoreo y evaluación del proyecto, generando información oportuna y de calidad sobre los avances, logros y dificultades en los indicadores del proyecto.
7. Liderar la ejecución del presupuesto planificado del proyecto en todas sus actividades.

Funciones Específicas:

1. Participar en el diseño de la estrategia de fortalecimiento socio organizativo, empoderamiento de la mujer y coordinar su implementación.
2. Asistir técnicamente la construcción participativa de planes de fortalecimiento y apoyar su implementación, seguimiento y evaluación en las organizaciones participantes del proyecto.
3. Generar procesos de formación de liderazgo, empoderamiento de la mujer, integración en el proyecto.
4. Desarrollar procesos de capacitación para el desarrollo de habilidades blandas y técnicas aplicando metodologías con pertinencia cultural, de género y generacional.
5. En coordinación con oficina nacional, gerencia y el equipo del proyecto apoyar el seguimiento y evaluación de la efectividad y los resultados de la implementación de las intervenciones estratégicas de Capital Social y Empoderamiento de la Mujer.
6. Realizar los informes de liquidación de fondos de viaje, anticipos, fondos entregados para la realización de las diferentes actividades.
7. Garantizar el buen uso y resguardo de los equipos asignados para el cumplimiento de su trabajo.
8. Desarrollar otras actividades relacionadas a sus funciones según sea requerido.

Descripción del puesto

Responsabilidades	Acciones
Liderar al equipo del proyecto en territorio, asegurando su alineamiento a los enfoques y estrategias para la implementación de los proyectos de Heifer Ecuador.	Guiar, apoyar, monitorear al personal para la exitosa implementación del proyecto en territorio.
Asegurar la incorporación de los enfoques de género transformadores en todos los componentes del proyecto.	Aplicar herramientas y metodologías para incorporar los enfoques de género transformadores en todos los componentes del proyecto.
Liderar el diseño e implementación de procesos de desarrollo y fortalecimiento de capacidades con enfoque de género, interseccionalidad e interculturalidad.	Implementar un plan de capacitación sobre género, prevención de violencia basada en género (VBG) y nuevas masculinidades. Participar en el diseño y actualización de módulos de capacitación y materiales didácticos para la formación en género, empoderamiento de la mujer y habilidades empresariales basadas en valores.
Aplicar herramientas y metodologías con enfoques de género transformador e interseccionalidad que aseguren el logro de los objetivos del proyecto	- Realizar los análisis de Género en los territorios donde se implementa el proyecto. - Implementar la Escuela de Empoderamiento y Liderazgo de Mujeres de la AFC, con enfoque en negocios y fortalecimiento asociativo para la comercialización. - Desarrollar procesos de capacitación para el conocimiento y uso de tecnologías ahorradoras de tiempo (TTA).

Coordinar con el Ministerio de Agricultura y Ganadería la obtención del sello AFC asociativo variante Género para las mujeres rurales de la AFC de Azuay y Manabí que participan en el proyecto.	- Mantener reuniones de planificación y coordinación de las actividades en los territorios del proyecto.
Coordinar y gestionar espacios de articulación multiactor y multinivel por provincia participante.	Generar estrategias para establecer y mantener sinergias con instituciones públicas y privadas de Azuay y Manabí.
Monitoreo, evaluación y aprendizaje	Elaborar informes de monitoreo y avance de indicadores. Establecer y mantener actualizada una base de datos de las participantes en los procesos de capacitación y realizar el monitoreo de aprendizajes

Requisitos mínimos:

- Profesional en ciencias sociales o humanas con especialidad y/o maestría en gestión de proyectos, desarrollo local y/o género.
- Experiencia mínima de 5 años en elaboración de análisis, manejo de políticas y estrategias de género, deseable liderazgo de procesos de fortalecimiento de capacidades con enfoque de género para organizaciones sociales de zonas rurales.
- Experiencia mínima de 3 años trabajando con mujeres de la Agricultura Familiar Campesina.
- Experiencia mínima de 2 años trabajando con organizaciones sociales de la economía popular y solidaria.
- Experiencia y/o formación en educación para adultos e interculturalidad.
- Experiencia en procesos de diagnóstico y sistematización de experiencias
- Manejo de programas informáticos office, plataformas virtuales y redes sociales

Requisitos deseables:

- Entendimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
- Manejo de tecnologías de información y comunicación aplicadas a la capacitación.
- De preferencia residencia en la provincia de Azuay.
- Disposición y capacidad para viajes. Se estima un 60 % de su tiempo viajando a los lugares donde se ejecutará el proyecto.
- Flexibilidad para trabajar en horarios o días extraordinarios a la jornada laboral
- Destreza para conducir automóvil estándar en zonas rurales.

Competencias Cruciales:

- Habilidades de liderazgo
- Capacidad analítica
- Habilidades de comunicación efectiva verbal y escrita.
- Capacidades de redacción de informes y buena ortografía.
- Habilidades de organización, planificación y manejo del tiempo.
- Aptitudes para el trabajo responsable y auto dirigido orientado a resultados.

- Habilidad para enfrentar y manejar situaciones difíciles de manera asertiva.

Rasgos Esenciales de la personalidad:

- La persona aspirante deberá tener los siguientes rasgos de la personalidad:
- Integridad
- Compromiso y responsabilidad
- Alto nivel de apego a valores y Principios Organizacionales
- Ética y conducta Profesional
- Espíritu de colaboración
- Con alto sentido de sensibilidad ante el contexto social que se viven en las comunidades rurales del país
- Alta sensibilidad a las desigualdades de género y a la discriminación por cualquier causa; proactividad para abordar estos desafíos.
- Empatía y Escucha activa
- Alto nivel de inteligencia emocional

Modalidad de contratación, plazo y nivel salarial:

La contratación se realizará bajo relación de dependencia. La gestión del/de especialista en Capital Social se extenderá por un período de 14 meses.

El 70% del tiempo estará destinado a actividades en campo y el 30% restante, permanecerá en la oficina de la Unidad Ejecutora en Azuay para procesos de análisis y reporte.

Convocatoria y reclutamiento:

La vacante se difundirá a través de redes sociales (LinkedIn y Facebook), referidos, principales establecimientos educativos de tercer nivel, consejos provinciales, entre otros ubicados en las provincias de influencia del proyecto.

Las personas interesadas podrán remitir su hoja de vida actualizada junto a su aspiración salarial al siguiente correo electrónico: recursoshumanos@heifer-ecuador.org; mencionando en el asunto el cargo al que se encuentran aplicando, hasta 21 de agosto de 2024.